

## 北陸地方のはま寿司店舗でCP、Crら7名が集団で移籍加入！

北陸地方のはま寿司店舗で7月下旬、キャプテン、クルーら7名が回転寿司ユニオンに集団加入しました。

加入者はいずれも企業内組合「はま寿司従業員組合会（はま寿司ユニオン）」に入社時に強制加入させられていましたが、加入者のうち1名に困りごとが振りかかったときにも「はま寿司ユニオン」は助けてくれず、信頼関係を有していた同僚どうして話し合ったうえで回転寿司ユニオンに相談を寄せてくれたのです。

回転寿司ユニオンとしても、加入者の勇気ある決断に学び、当座の問題解決と本質的な要求実現、職場改善のためにともに奮闘していく決意です。

## シフト回復各地で続々 雇用契約書に反したシフトカットに対抗

このところ、「雇用契約書よりも短い時間で一方的にシフトを組まれる」「契約更新の際に時間を削るよう迫られた」との相談が、回転寿司ユニオンに相次いでいます。

法律上、使用者の責で所定労働時間の就労を拒絶（シフトカット）する場合でも、その時間分の賃金を全額支払う債務があり（民法536条2項）、一方的にシフトカットしてその時間分の賃金を払わないことは認められません。

回転寿司ユニオンでは、こうした相談が来た場合には、個人での解決は困難（所属長に抗議しても、「店の売上が厳しい」「あなただけ特別扱いできない」と言われて取り合ってもらえない公算が大きい）なため、回転寿司ユニオンに加入し、法律に基づいて是正を申入れることを推奨しています。

実際に各地でシフト回復や本人の希望に基づいた雇用契約書の締結が実現しています。同様の事例があれば、すぐに回転寿司ユニオンにご相談ください。

## 回転寿司ユニオンへの移籍・加入の方法

回転寿司ユニオンに移籍・加入いただける方は、右記QRコードから加入の案内をご覧ください、ページ最下部のフォームからご登録ください。入力いただいた連絡先に、組合からご連絡いたします。

